

## **LETTRE D'ENGAGEMENT ETHIQUE**

### **La politique de l'Entreprise**

Construire des relations à long-terme avec nos clients et nos fournisseurs, basées sur la transparence et le respect mutuel, sont des valeurs clefs pour la société DUBOSSON RAYMOND.

Nous souhaitons travailler avec des partenaires qui partagent nos valeurs et notre engagement éthique. Nous nous engageons à accompagner nos clients et à respecter nos exigences en termes de responsabilité sociale, nous aurons aussi le courage de cesser nos relations avec ceux qui ne les respectent pas.

Il nous appartient d'être en conformité avec les lois locales concernant toutes les obligations de travail incluant les heures de travail et les salaires et respecter les points suivants :

- **Nos employés sont âgés de 16 ans ou plus.**
- **Nous n'avons pas recours au travail forcé, dissimulé, dangereux ou pénitentiaire (excepté le travail des prisonniers libres de choisir de travailler et d'être payés au salaire du marché, et uniquement avec notre accord préalable écrit).**
- **Nous offrons à nos employés des conditions de travail et de vie (si applicable) décentes et sûres.**
- **Nous respectons la liberté d'association,**
- **Nous interdisons toute forme de discrimination.**
- **Nous luttons contre la corruption sur toutes ces formes.**

Nous attendons de nos employés qu'ils signalent tout cas de fraude ou tout soupçon en la matière exprimé de bonne foi. Citons comme exemples d'inquiétudes qui peuvent être exprimées au moyen de **cette politique en matière d'Alerte** (Speak Up)

- La fraude
- Les violations des lois et règles de la concurrence
- La saisie inadéquate de données financières ou non financières
- Les faits de corruption
- Le délit d'initié
- La révélation d'informations confidentielles
- Les violations de nos politiques en matière de cadeaux, de divertissement et d'accueil

La direction  
Sophie Revillod  
Le 26/10/2023